

MOT Anregung der Veränderungsmotivation

Menschen können sich nur selbst motivieren. Jedoch durch passende Tools gelingt es Ihnen, die Motivation Ihrer Mitarbeitenden anzuregen und diese für Ihre (Unternehmens-) Ziele zu begeistern.



MOT 01

Verhalten verändern

Erwartetes Lernergebnis

Haltung

- Positives Menschenbild haben

Kompetenzen

Fachkompetenz:

- Welche Faktoren Verhalten bestimmen, nachvollziehen
- Ein tieferes Verständnis entwickeln, wie Routinen im Alltag entstehen
- Durch welche inneren und äußeren Einflussmöglichkeiten Verhalten verändert werden kann, beschreiben
- Wie Motivation funktioniert, erklären
- Methoden ableiten, wie Motivation zielorientiert auch von außen angeregt werden kann

Lernform: online

Format: Kurzseminar

Dauer: 0,5 Tage

Termine: 29.04.2026 Termin passt nicht? Einfach melden – wir finden eine Lösung.

Lernort: variabel





MOT 02

Verhalten beobachten

Erwartetes Lernergebnis

Haltung

- Positives Menschenbild haben
- Wertschätzung haben und zeigen

Kompetenzen

Fachkompetenz

- Wirkungen und „Nebenwirkungen“ von Beobachten nachvollziehen
- Wie und was genau „im Feld“ zu beobachten ist, beschreiben
- Kriterien für ein konstruktives Feedback erklären

Methodenkompetenz

- Methode für eine effektive und wertschätzende Beobachtung von Verhaltensmustern anwenden, mit dem Ziel, ein konstruktives Feedback zu geben

Lernform: Online

Format: Kurzseminar

Dauer: 0,5 Tage

Termine: 28.07.2026 Termin passt nicht? Einfach melden – wir finden eine Lösung.

Lernort: variabel





MOT 03

Kultur entwickeln

Erwartetes Lernergebnis

Haltung

- Positives Menschenbild haben
- Fähigkeit zur ganzheitlichen Betrachtung des Systems und den darin bestehenden Wechselwirkungen der einzelnen Elemente entwickeln
- Lösungsorientiert sein
- Partizipation zulassen

Kompetenzen

Fachkompetenz:

- Unternehmenskultur anhand eines Modells nachvollziehen
- Äußere und innere Merkmale einer Unternehmenskultur bestimmen
- Vier Schritte beschreiben, durch die eine Unternehmenskultur verändert werden kann
- Methoden zur Überprüfung der (eigenen) erfolgreichen Zielerreichung ableiten

Methodenkompetenz:

- Methode zur Ermittlung der Werte, die die jeweilige Unternehmenskultur bestimmen, anwenden
- Konzept und Strategie entwickeln, um die bestehende Unternehmenskultur aufgrund einer neuen Zielsetzung weiter zu entwickeln.

Lernform: Präsenz

Format: Workshop

Dauer: 1,5 Tage

Termine: 03.11.-04.11.2026 Termin passt nicht? Einfach melden – wir finden eine Lösung.

Lernort: Progress-us Akademie Baden-Baden

