



FK 05

Teamorientiert führen

Ziel: Zusammenarbeit und die Fähigkeit zur Kollaboration fördern

Erwartetes Lernergebnis

Haltung

- Respekt und Akzeptanz zeigen gegenüber Vielfalt hinsichtlich Alter, Geschlecht, Kompetenzen, kulturellem Hintergrund u.a. und wertschätzend sein
- Sich selbst in Teams einfügen und die einzelnen unterschiedlichen „Kräfte“ innerhalb einer Arbeitsgruppe auf eine gemeinsame Vision ausrichten
- Teamfähigkeit und Hilfsbereitschaft zeigen
- Anteil nehmen

Kompetenzen

Fachkompetenz:

- Wesentliche Elemente des Teambuilding in heutiger Zeit erklären: konstruktiver Umgang mit Diversität hinsichtlich Alter, Geschlecht, kulturellem Hintergrund, Kompetenzen u.a.
- Phasenmodell der Teamentwicklung nachvollziehen
- Konfliktarten im Team definieren

Methodenkompetenz:

- Diversität managen
- Teamentwicklungsprozess moderieren und damit den „WeQ“ stärken
- Konflikte managen

Sozialkompetenz:

- Multiperspektivität: wahrnehmen und denken mit vielen „Köpfen“ zulassen
- Entwickeln einer gemeinsamen Vision durch Zusammentragen der persönlichen Zielen der Beschäftigten
- Kreativität, Engagement und Eigenverantwortung durch konstruktive Kommunikation fördern

Lernform: Präsenz

Format: Seminar und Training

Dauer: 2 Tage

Termine: 01.12.-02.12.2026 Termin passt nicht? Einfach melden – wir finden eine Lösung.

Lernort: Progress-us Akademie Baden-Baden

