

## MOT Anregung der Veränderungsmotivation

Menschen können sich nur selbst motivieren. Jedoch durch passende Tools gelingt es Ihnen, die Motivation Ihrer Mitarbeitenden anzuregen und diese für Ihre (Unternehmens-) Ziele zu begeistern.



### MOT 01

#### Verhalten verändern

##### Erwartetes Lernergebnis

##### Haltung

- Positives Menschenbild haben

##### Kompetenzen

##### **Fachkompetenz:**

- Welche Faktoren Verhalten bestimmen, nachvollziehen
- Ein tieferes Verständnis entwickeln, wie Routinen im Alltag entstehen
- Durch welche inneren und äußeren Einflussmöglichkeiten Verhalten verändert werden kann, beschreiben
- Wie Motivation funktioniert, erklären
- Methoden ableiten, wie Motivation zielorientiert auch von außen angeregt werden kann

**Lernform:** online

**Format:** Kurzseminar

**Dauer:** 0,5 Tage

**Termine:** 14.08.2025

**Lernort:** variabel





## MOT 02

### Verhalten beobachten

#### Erwartetes Lernergebnis

##### **Haltung**

- Positives Menschenbild haben
- Wertschätzung haben und zeigen

##### **Kompetenzen**

##### **Fachkompetenz**

- Wirkungen und „Nebenwirkungen“ von Beobachten nachvollziehen
- Wie und was genau „im Feld“ zu beobachten ist, beschreiben
- Kriterien für ein konstruktives Feedback erklären

##### **Methodenkompetenz**

- Methode für eine effektive und wertschätzende Beobachtung von Verhaltensmustern anwenden, mit dem Ziel, ein konstruktives Feedback zu geben

**Lernform:** Online

**Format:** Kurzseminar

**Dauer:** 0,5 Tage

**Termine:** 22.05.2025  
30.10.2025

**Lernort:** variabel





## MOT 03

### Kultur entwickeln

#### Erwartetes Lernergebnis

##### Haltung

- Positives Menschenbild haben
- Fähigkeit zur ganzheitlichen Betrachtung des Systems und den darin bestehenden Wechselwirkungen der einzelnen Elemente entwickeln
- Lösungsorientiert sein
- Partizipation zulassen

##### Kompetenzen

##### **Fachkompetenz:**

- Unternehmenskultur anhand eines Modells nachvollziehen
- Äußere und innere Merkmale einer Unternehmenskultur bestimmen
- Vier Schritte beschreiben, durch die eine Unternehmenskultur verändert werden kann
- Methoden zur Überprüfung der (eigenen) erfolgreichen Zielerreichung ableiten

##### **Methodenkompetenz:**

- Methode zur Ermittlung der Werte, die die jeweilige Unternehmenskultur bestimmen, anwenden
- Konzept und Strategie entwickeln, um die bestehende Unternehmenskultur aufgrund einer neuen Zielsetzung weiter zu entwickeln.

**Lernform:** Präsenz

**Format:** Workshop

**Dauer:** 1,5 Tage

**Termine:** 20.05.-21.05.2025  
17.12.-18.12.2025

**Lernort:** Progress-us Akademie Baden-Baden

