



FK 06

Transformativ führen

Ziel: Systemisch Denken und für nachhaltige Strukturen sorgen

Erwartetes Lernergebnis

Haltung

- Fähigkeit zur ganzheitlichen Betrachtung des Systems und den darin bestehenden Wechselwirkungen der einzelnen Elementen entwickeln
- Beziehungsneutralität
- Ressourcenorientierung: Vertrauen in die Fähigkeiten und Fertigkeiten aller Mitarbeitenden haben
- Fehler sind Orientierungspunkte zur Optimierung
- Lösungsorientiert sein
- Partizipation zulassen

Kompetenzen

Fachkompetenz:

- Hintergründe der Systemik und des Konstruktivismus nachvollziehen und in die Führungsarbeit verankern
- Werte und vorhandene Muster einer Unternehmenskultur und die der Mitarbeitenden reflektieren
- Vernetztes Denken: Wirkmechanismen für transformatives Führen herleiten

Methodenkompetenz:

- Potentiale der Mitarbeitenden einschätzen
- Eigenverantwortung der Mitarbeitenden sowie Selbstorganisation fördern und fördern
- Führen sowohl in Kontakt als auch auf Distanz umsetzen
- Veränderungsbereitschaft ankurbeln und Handlungsoptionen aufzeigen
- Erfolge ermitteln und transparent machen
- Nachhaltige Strukturen konstruieren

Sozialkompetenz:

- Fähigkeit zur Selbstreflexion
- Unterschiedliche Meinungen akzeptieren
- Erfolge ansprechen
- Konstruktives Feedback geben

Lernform: Präsenz

Format: Seminar und Workshop

Dauer: 2 Tage

Termine: 09.06.-10.06.2026
13.10.-14.10.2026

Lernort: Progress-us Akademie Baden-Baden

FK 01

FK 02

FK 03

FK 04

FK 05

FK 06